

## Política de Seguridad y Salud laboral responsables

La finalidad de la Política de seguridad y salud laboral es conseguir un entorno de trabajo seguro y saludable tanto en la Empresa como en las demás sociedades integradas en el grupo cuya entidad dominante, en el sentido establecido por la ley, es la Empresa (HITRA), así como en sus ámbitos de influencia, contribuyendo con ello al cumplimiento del tercero y octavo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobados por la Organización de las Naciones Unidas.

Para la consecución de dicha finalidad, Grupo Industrial HITRA, SA de CV asume y promueve los siguientes principios básicos que deben presidir todas sus actividades:

a) Respetar los pilares básicos del concepto de seguridad y salud laboral:

1. La calidad, la productividad y la rentabilidad de sus actividades son tan importantes como la seguridad y la salud de los trabajadores.
2. La seguridad de los trabajadores debe prevalecer siempre. Todos los accidentes deben ser evitados, destinándose para ello los recursos necesarios.
3. La mejora continua en todos los ámbitos de la gestión de la prevención de riesgos laborales es una variable fundamental para el futuro de la empresa

b) Garantizar que en todas las decisiones de la Empresa estará presente el necesario cumplimiento del marco jurídico, laboral y tecnológico y la normativa interna en materia de prevención de riesgos laborales.

c) Asegurar la completa integración de los principios de seguridad y salud laboral en todos los sistemas de gestión de prevención de riesgos de la empresa.

d) Desarrollar e implantar un sistema global de seguridad y salud laboral para toda la empresa basado en estándares en materia de seguridad y salud laboral, que determine los niveles mínimos.

Este sistema contempla:

1. La integración de los criterios de seguridad y salud laboral en todas las fases del proceso productivo, en todos los métodos de trabajo y en todas las decisiones, de tal forma que los directivos, técnicos, mandos y trabajadores asuman sus responsabilidades en la materia.
  2. La identificación, evaluación y control eficaz de los riesgos asociados al trabajo.
  3. La adecuación entre el empleado y su puesto de trabajo a través de la vigilancia de la salud y la formación de los trabajadores.
  4. Un mecanismo de evaluación en materia de seguridad y salud laboral de acuerdo con los estándares establecidos para la empresa para identificar posibles desviaciones, intercambiar las mejores prácticas y establecer una cultura global de excelencia en prevención de riesgos.
- e) Exigir el respeto de las normas de seguridad establecidas por la empresa a los contratistas y hacerles partícipes de la cultura preventiva implantada.
- f) Favorecer la participación de todos los trabajadores en la promoción de la seguridad y la salud, cooperando con la empresa para aumentar los estándares de seguridad.
- g) Promover la cultura preventiva de la empresa a través de:
1. La formación y capacitación permanente de los empleados, a fin de implicar a cada trabajador y sensibilizarle sobre la incidencia de su trabajo en la seguridad de las personas, procesos e instalaciones.
  2. El fomento de comportamientos respetuosos con la seguridad y la salud de los trabajadores.
  3. El intercambio de mejores prácticas en la aplicación de los estándares globales de seguridad y salud laboral definidos, mejorándolos continuamente, siendo cada vez más exigentes y eficaces.
- h) Obtener y mantener las certificaciones en materia de seguridad y salud con arreglo a las normas internacionales más exigentes, desde la perspectiva de la mejora continua y de la innovación tecnológica en la calidad general del sistema productivo.